



AKADEMIE
für Führung im Wandel



...das tue ich
für mich!

Philosophie



„Wer morgen am Markt bestehen will, muss auf das kreative Potential der Mitarbeiter zurückgreifen. Kreativität, Commitment, Unverwechselbarkeit – das sind die Qualitäten, die das wirtschaftliche Überleben sichern.“

Ziel der Akademie ist es, neuen Führungskräften die verantwortungsvolle Auseinandersetzung mit den Themen Führung und Changemanagement zu vermitteln. Der Transfer in das persönliche Arbeitsumfeld steht dabei im Vordergrund.

Die folgenden Fragen sind Basis unserer Arbeit:

Welche neuen Anforderungen werden an die Kernkompetenzen von Führungskräften in Veränderungsprozessen gestellt? Von der Beantwortung dieser Frage ausgehend: Welche Fähigkeiten muss die Führungskraft beherrschen, um den Wandel erfolgreich zu gestalten?

Im heutigen Unternehmensumfeld, das durch intensiven und schnellen Wandel gekennzeichnet ist, in dem Veränderungsprozesse zunehmend parallel und sich überschneidend vollzogen werden, tritt die Fachkompetenz der Führungskräfte mehr und mehr in den Hintergrund.

Die Akademie für Führung im Wandel bildet Führungskräfte aus, die in der Lage sind, das Fachwissen ihrer Mitarbeiter sinnvoll und zielgerichtet einzusetzen. Nur so können in der komplexen Arbeitswelt Veränderungsprozesse erfolgreich realisiert werden. Wir legen großen Wert darauf, dass Führungskräfte auf einen umfangreichen Schatz an Methodenwissen zurückgreifen können. Hierunter zu verstehen sind Arbeitstechniken, Verfahrensweisen und Lernstrategien, die sachgerecht, situationsbezogen und zielgerichtet eingesetzt werden.

Unsere langjährige Praxis-Erfahrung hat uns gezeigt, dass die soziale Kompetenz zu den Kernkompetenzen einer Führungskraft in Veränderungsprozessen zählt. Sie umfasst Kommunikations-, Konflikt- und Kooperationsfähigkeit.

Fähigkeiten, die von zentraler Bedeutung für alle menschlichen Interaktionen sind.

Soziale Kompetenz bedeutet aber auch die Fähigkeit der Führungskraft, sich in ihre Mitarbeiter hineinzusetzen, Wünsche und Erwartungen zu erkennen, so dass ein Vertrauensverhältnis entstehen kann, das dazu geeignet ist, gemeinsam überdurchschnittliche Leistungen zu erzielen.

„Wer andere führen will, der muss sich selbst führen können.“

Wir unterstützen neue Führungskräfte darin, ihre individuellen Fähigkeiten und dadurch ihre Persönlichkeit gezielt weiterzuentwickeln, um ihre Mitarbeiter in deren Entwicklung aktiv unterstützen zu können.

Wir bilden Führungskräfte in dem Wissen aus, dass die Art und Weise, wie Menschen miteinander umgehen, der entscheidende Erfolgsfaktor von Unternehmen und unserer Gesellschaft ist. Darum legen wir großen Wert auf die innere Haltung einer Führungskraft: Sie sollte geprägt sein von Respekt, Integrität und einem positiven Menschenbild. Wir wollen neuen Führungskräften vermitteln, dass der Ehrliche nicht immer der Dumme ist – ganz im Gegenteil: Wer als Führungskraft werteorientiert handelt, profitiert, denn er gewinnt das Vertrauen seiner Mitarbeiter.

Dass wir uns selbst verpflichten, die gesellschaftlichen Veränderungen permanent zu beobachten und unsere Aufmerksamkeit auf die Bedürfnisse der Wirtschaft auszurichten, versteht sich von selbst. Dadurch ist gewährleistet, dass unsere Angebote immer auf die aktuellen Bedürfnisse und Anforderungen der Unternehmen ausgerichtet sind.



Glauben Sie, dass es sich lohnt, in Ihre eigene Person zu investieren? Wir glauben fest daran!

Gespräch zwischen Claudia Leske, Inhaberin der Akademie für Führung im Wandel und Christa-Marie Münchow (CMM, Trainerkollegin)

CMM: Liebe Claudia, was hat Dich eigentlich bewegt, eine Selbstzahlerakademie für Führungskräfte ins Leben zu rufen? Üblicherweise sind es doch die Unternehmen, die ihre Führungskräfte auf Seminare schicken bzw. diese ermöglichen?

Claudia Leske: Ja, aber leider nicht alle Unternehmen. Viele Menschen kommen in eine Führungsposition und werden von ihrer Firma nicht unterstützt, und es gibt immer mehr Menschen, die sich nach Weiterbildung sehnen, die für sie bezahlbar ist. Diese sich anbahnenden Veränderungen habe ich schon länger wahrgenommen, und dann begegnete mir Peter Drucker, amerikanischer Leadership- und Management Experte, der hat es für mich auf den Punkt formuliert:

Sei dein eigener CEO In Deinem Lebensunternehmen!

„Es liegt an Dir, Deinen eigenen Platz in der Gesellschaft zu formen, zu wissen, wann Du den Kurs ändern musst, um das gesamte Arbeitsleben hindurch produktiv und engagiert zu bleiben. Um dies gut tun zu können, wirst Du ein tiefes Verständnis von Dir selbst kultivieren müssen. Wissen, wie Du lernst, wie Du mit anderen arbeitest, welches Deine Werte sind und wo Du den größten und besten Beitrag leisten kannst.“

Peter Drucker, Leadership Experte

CMM: Und was passierte dann?

Claudia Leske: Nun wurde mir auch im Gespräch mit Marktkenner, Trendsettern und Personalleitern klar, dass wir für diesen Bedarf ein ganz neues Angebot schaffen müssen. Ein selbstbestimmtes Lernangebot, das bezahlbar ist und die Persönlichkeitsentwicklung als großen Schwerpunkt in die Vermittlung von Fähigkeiten integriert.

CMM: Hast Du einfach auf den Markt reagiert, oder spielte da noch mehr eine Rolle?

Claudia Leske: Lacht... Nein, es war, als würde sich ein Puzzle in mir zusammenfügen, es passt zu dem, was seit Jahren meine Intention für Menschen ist, was mich selbst ausmacht und zu dem, wie ich gerne arbeite. Außerdem habe ich beobachtet, daß die Menschen, die eine Eigenmotivation in die Seminare mitbringen oder dort entdecken, am meisten mitnehmen und auch eine höhere Umsetzungsquote im Alltag haben.

CMM: Und wie ging es weiter?

Claudia Leske: Daraufhin habe ich mich in meinem Netzwerk umgeschaut und Kollegen /Kolleginnen davon erzählt und eingeladen mitzumachen. Ich habe die Kollegen/Kolleginnen angesprochen, von denen ich wusste, dass sie meine innere Haltung zu Menschen teilen, sehr gut sind und für spannende Themen stehen.

CMM: Ist das Angebot damit schon komplett?

Claudia Leske: Wir starten im Januar 2011, und das Angebot wird mit uns wachsen. Wir haben eine Menge Ideen und werden immer wieder neue aktuelle Themen formulieren und neue sehr gute Trainer gewinnen. Das Thema Führung, Veränderung und Persönlichkeit wird immer einen besonderen Stellenwert einnehmen.

CMM: Danke Claudia und allen viel Spaß beim Hineinstöbern.

Unser Selbstverständnis als Trainer-(innen):



Neben aller Vielfältigkeit und den unterschiedlichsten Erfahrungshintergründen, von denen Sie als Teilnehmer profitieren, gibt es den gemeinsamen Spirit:

Wir haben sehr große Freude am Lernen, am Lehren und an den Menschen

Wir lieben es, Menschen zu helfen und ihr Potenzial zu entfalten

Wir entwickeln uns selbst gerne weiter und nutzen die Seminare mit Ihnen, um unsere Trainingsqualität ständig zu verbessern und Neues auszuprobieren

Wir supervidieren uns gegenseitig, bilden immer wieder neue Netzwerke und sind gemeinsam ein „Thinktank“ für neue Trainingsmethoden, teilen unser Wissen untereinander. Wir geben uns kollegiales, konstruktives Feedback

Wir sind neugierig und ständig auf der Suche nach neuen, wirkungsvollen Lehrmethoden, weil wir unsere Aufgabe ernst nehmen und gerne ein Leben lang lernen

Was uns als Trainerpersönlichkeit auszeichnet:

- Hohe Empathiefähigkeit, Wertschätzung und absoluter Respekt vor den sich uns anvertrauenden Teilnehmern, ihren Zielen und persönlichen Wünschen
- Der unbedingte Wille, Menschen mit „mehr Wissen und Erfahrung“ gehen zu lassen, als sie gekommen sind
- Das Wissen um die Fähigkeit der Menschen, sich verändern und immer weiterlernen zu können
- Wir verstehen unseren Beruf als Berufung und haben eigene reflektierte Führungserfahrung
- Wir wissen, dass jeder Mensch anders lernt, und finden gerne heraus, wie wir Sie dabei unterstützen können
- Wir sind getragen von einem positiven Menschenbild und dem Wissen um den großen Wert und die Wirkungen einer positiven inneren Haltung
- Wir vermitteln kein Handwerkszeug, sondern Denkerwerkzeuge, da wir fest daran glauben, dass Menschen keine Maschinen sind
- Wir sind wertschätzende Sparringspartner und entdecken gerne blinde Flecken – auch unsere eigenen
- Wir lieben es, mit Menschen an unserem Menschsein zu arbeiten.

Unser Angebot für Sie:

...das tue ich für mich!



- Trainings, die sich nach Ihren Bedürfnissen ausrichten
- Ein vielfältiges Themenangebot mit ganz unterschiedlichen Blickwinkeln auf das Thema Führung von Menschen, Unternehmen und sich selbst
- Ein Lernfeld mit Menschen, die ebenso an Weiterentwicklung interessiert sind wie Sie und Freude am Lernen haben, weil unsere Trainings Spaß machen
- Praxisnahes Lernen, es geht immer auch konkret um Lösungen für Ihren Alltag
- Moderne erlebnisorientierte Methoden
- Trainer-(innen), die nicht nur viel Erfahrung haben, sondern mit Herz und Begeisterung für Sie da sind
- An den CEO in Ihnen: Ein gutes Preis- Leistungsverhältnis - wir achten auf eine effektive Umsetzung und einen konkreten Transfer in Ihren Alltag, so dass Ihr return on investment schnell fühlbar wird

Nehmen Sie mit uns
Kontakt auf
+49 04183 975 69 96 oder
senden Sie eine E-Mail an
office@akademie-fw.de

Viel Spass beim Stöbern



Fundamentals Leadership



Kernthemen:

- Führung im Wandel – Anforderungen an die neue Führung
- Mentale Modelle
- Werte und Haltung
- Eigene Antreiber ermitteln
- Thesen und Antithesen über Führung
- Führungsanspruch
- Professionelle Kommunikation als Grundlage erfolgreicher Führung
- Positives und kritisches Feedback geben
- Fragetechniken
- Umgang mit Gesprächsattacken
- Emotional brisante Situationen entschärfen
- Einflussfaktoren der Führung
- Die ersten 100 Tage im Leben einer Führungskraft

Fachlich hervorragende Mitarbeiter werden häufig in Führungspositionen gehoben. Dieser Rollenwechsel ist für Sie als neue Führungskraft eine besondere Herausforderung. Denn als Führungskraft müssen Sie neben Ihrer fachlichen Kompetenz nun auch Ihre sozialen und methodischen Führungskompetenzen unter Beweis stellen.

Zielsetzung:

Sie ergründen Ihr neues Selbstverständnis als Führungskraft. Sie erleben intensiv, welche Anforderungen Führung mit sich bringt und wie Sie mit Ihren eigenen und den Erwartungen Ihrer Umwelt umgehen. Sie verstehen, was es bedeutet, Führungskraft zu sein und finden sich in Ihre neue Rolle ein. Sie entwickeln Ihre eigene Führungsphilosophie und entdecken, dass Führung eine Dienstleistung ist.

In diesen Tagen trainieren Sie die wichtigsten Grundlagen der Führung und entwickeln Selbstvertrauen und Sicherheit.

Methodik:

Trainerinput, Gruppen- und Einzelarbeit, Rollenspiele, Videoauswertungen, Praxisfallbearbeitung.

Termine:

30. August und 01. September 2012

Die Seminare finden in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Claudia Leske

Teams - kreatives Miteinander gestalten

Kernthemen:

- Sinn und Unsinn von Teamarbeit
- Eine gemeinsame Basis schaffen
- Spielregeln aufstellen
- Verbale und nonverbale Teamkommunikation
- Teamgeysir® - die innere Kraft wecken
- Teambesprechungen alt und neu
- Teampsychogeographie
- Farbe ins Spiel bringen - Unterschiede nutzen können
- Teameffektivität nutzen
- Ziele mit dem Team gestalten
- Bearbeitung von Praxisfallbeispielen



Zielsetzung:

Eine wichtige Führungskompetenz ist es, das Team führen zu können und dafür zu sorgen, dass das Ganze mehr ist, als die Summe seiner Teile. Sie erlernen wichtige Aspekte der Gruppendynamik und kennen die Entwicklungsphasen im Team. Dieses Seminar vermittelt Ihnen Grundlagen sowie bewährte und neue Instrumente, um das gesamte Potential Ihrer Teammitglieder nutzen zu können.

Methodik:

Trainer-Input, Einzel- und Gruppenarbeit, Teamarbeit, Bearbeitung Ihrer Praxisfälle, Erfahrungsaustausch und Rollenspiel.

Termine:

10. und 11. August 2012

Die Seminare finden in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Claudia Leske

Klarheit - Entschlossenheit - Gelassenheit



Kernthemen:

- Persönlichen Führungsstärken aktivieren
- Persönliche Fähigkeiten entdecken und stärken
- Nutzen der Signale der Pferde zur Selbstreflexion
- Erkennen der eigenen inneren Haltung und des äußeren Ausdrucks
- Nutzen der persönlichen Energiequellen in Bezug auf Klarheit und Entschlossenheit
- Praktische Entspannungsmethode – Erreichen von Gelassenheit

Unsere Körperhaltung, die Art wie wir uns bewegen und handeln verraten einiges über unser Denken, die mentalen Einstellungen und Gefühle.

Pferde spiegeln intuitiv Aspekte der Persönlichkeit und des Verhaltens, so auch in Bezug auf Klarheit, Entschlossenheit und Gelassenheit. Durch die Pferde als Trainer lernen Sie Ihre Haltungen und Absichten deutlich sichtbar zu machen. Sie erhalten sehr klare Signale über wichtige Ressourcen und Kompetenzen.

Methodik:

Nach den Prinzipien des Erlebnislernens:

praktische Übungen mit Pferden, geleitete Selbstreflexion, 4-stufiges Feedback, Erfahrungsaustausch, Transfersicherheit

Back to the roots: Unsere Outdoor-Führungstrainings mit Pferden sind eine erlebnisreiche, punktuelle Auszeit vom Alltag unserer hochtechnisierten (Arbeits-) Welt.

Termine:

28. und 29. September 2012

Das Seminar findet in der Nähe von Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Bettina Städter und ein Pferdetrainer

Change Yourself

Kernthemen:

- Kraft tanken für Veränderungen
- Ihre eigene Veränderungskompetenz (neu) entdecken
- Mit Selbstcoaching zum eigenen Change-Management
- Inneres Erfolgspotenzial für Veränderung aktivieren
- Was kann ich tun, was lasse ich
- Eigene Grenzen (an)erkennen
- Mit negativen Zuständen/Gefühlen bei Veränderung umgehen lernen
- Förderliche innere Haltung entwickeln
- Umgang mit Unsicherheit und Nichtwissen als Kernkompetenz



Um Veränderungen kommen wir nicht herum, zumindest nicht in dieser sich oft sehr schnell verändernden Welt. Weil Veränderungen auch manchmal ungewollt von außen auf uns zukommen, ist eher die Frage, wie können wir gute Veränderungsmanager für uns selbst sein.

Zielsetzung:

Neben hilfreichem Know-How über Veränderungs-Selbstmanagement erfahren und erleben Sie persönliche Stärkung für Veränderungsprozesse. Sie erweitern Ihre Kompetenz, Veränderungen gestalten zu können. Sie lernen, wie Sie Kräfte in sich mobilisieren können und wie Sie erweiterte Handlungsspielräume erkennen und wahrnehmen können.

Methodik:

Interaktive Kurzinputs zum Thema, Reflexion, Kleingruppenarbeiten, Selbstcoachingmethoden zum Ausprobieren, Ressourcenorientiertes Feedback, Glaubenssatzarbeit, Lösungsorientierte Fallbearbeitung, Systemaufstellungen

Termine:

09. März 2012

06. September 2012

Das Seminar findet in Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 249.- Euro inkl. MwSt.; dann 299.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 349.- Euro excl. MwSt.; dann 399.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Christa-Marie Münchow

Mit Sinnerfahrung zum Erfolg



Kernthemen:

- Nachhaltiger Lebenserfolg bedeutet Umdenken!
- Wer bin ich? – Individuum und Gemeinschaftswesen
- Auseinandersetzung mit meinem Wertesystem
- Jede Krise kann eine Gunst sein – praktischer Umgang mit Ambivalenzen
- Leben im Hier und Jetzt!
- Wege zur Sinnerfüllung
- Eckpfeiler einer sinnorientierten Vertrauenskultur
- Wertschöpfung beruht auf Wertschätzung
- Quellen sinnorientierter Leistungsmotivation

Die aktuellen Rahmenbedingungen, wachsende Komplexität und immer schnellere Veränderungen verlangen von Ihnen als Führungskraft, Mitarbeiter(in) oder Selbstständige(m) zugleich leidenschaftliche Professionalität und Menschlichkeit. Der Mensch in seiner ganzheitlichen Kompetenz, in seiner ganzen Würde wird zum entscheidenden Werttreiber innovativer und erfolgreicher Unternehmen. Sinnorientierung wird zur wichtigsten Ressource der Zukunft.

Zielsetzung:

Sie werden angeregt, Ihre Werte, Visionen und Geisteshaltungen zu überprüfen und Ihr eigenes Bewusstsein, Denken und Verhalten auf eine sinnorientierte Wertegemeinschaft auszurichten. Sie lernen Chancen für Ihr eigenes menschliches Wachstum kennen und beschreiten neue Pfade für Ihren persönlichen und wirtschaftlichen Erfolg.

Methodik:

Input der Trainerin, Einzel- und Gruppenübungen, Diskussionen, Transfer in die Praxis, Konkrete Schritte und Meilensteine setzen, Checkpoints vereinbaren

Termine:

28. September 2012

Das Seminar findet in Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 249.- Euro inkl. MwSt.; dann 299.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke

Firmentarif: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 349.- Euro excl. MwSt.; dann 399.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Brigitte Stocker

Lust am Lernen „ Vorsicht Suchtgefahr“

Kernthemen:

- Der Lernnavigator: Was/Wozu will ich eigentlich lernen?
- Sinn als Antrieb zum Lernen (neu) entdecken
- Lernziele und Lebensziele
- 9 Lernintelligenzen nach Howard Gardner
- Die eigene Lernkompetenz und den Lernerfolgsstil entdecken
- Sich Lernen leicht machen
- Lernen und Veränderung
- Gelerntes in den Alltag rüberbringen
- PEP - der persönliche Entwicklungsplan
- Lernblockaden lösen



Wussten Sie, dass es 9 verschiedene Arten von Lernintelligenzen gibt und somit jeder Mensch seine ganz eigene Erfolgsstrategie für das Lernen hat? Dass Lernen auf die ganz eigene Art und Weise das Gefühl von Selbstkompetenz, Sinn und Spaß erzeugt? Lebenslanges Lernen wird so zum Vergnügen und bringt Sie beruflich weiter.

Zielsetzung:

Sie erfahren und entdecken Ihre eigenen Lernerfolgsstrategien, lernen verstehen, was andere Lerntypen (z.B. Mitarbeiter) brauchen um gut zu lernen. Sie erfahren, wie Sie sich Lernen leichter machen können. Sie arbeiten an Ihren eigenen Lern- und Lebenszielen und erleben den Spaß am Lernen im Seminar zum „Mitnehmen“.

Methodik:

Interaktive Mini-Fach-Inputs, Erlebnislernen, Kleingruppenarbeiten, Lernreflexionen, kooperatives Lernen über Lernpartnerschaften, Time-Line und Praxistransfer.

Termine:

09. und 10. Mai 2012
04. und 05. Oktober 2012

Das Seminar findet in Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Christa-Marie Münchow

Lust am Lernen „ Vorsicht Suchtgefahr“



Kernthemen:

- Der Lernnavigator: Was/Wozu will ich eigentlich lernen?
- Sinn als Antrieb zum Lernen (neu) entdecken
- Lernziele und Lebensziele
- 9 Lernintelligenzen nach Howard Gardner
- Die eigene Lernkompetenz und den Lernerfolgstil entdecken
- Sich Lernen leicht machen
- Lernen und Veränderung
- Gelerntes in den Alltag rüberbringen
- PEP - der persönliche Entwicklungsplan
- Lernblockaden lösen

Wussten Sie, dass es 9 verschiedene Arten von Lernintelligenzen gibt und somit jeder Mensch seine ganz eigene Erfolgsstrategie für das Lernen hat? Dass Lernen auf die ganz eigene Art und Weise das Gefühl von Selbstkompetenz, Sinn und Spaß erzeugt? Lebenslanges Lernen wird so zum Vergnügen und bringt Sie beruflich weiter.

Zielsetzung:

Sie erfahren und entdecken Ihre eigenen Lernerfolgsstrategien, lernen verstehen, was andere Lerntypen (z.B. Mitarbeiter) brauchen um gut zu lernen. Sie erfahren, wie Sie sich Lernen leichter machen können. Sie arbeiten an Ihren eigenen Lern- und Lebenszielen und erleben den Spaß am Lernen im Seminar zum „Mitnehmen“.

Methodik:

Interaktive Mini-Fach-Inputs, Erlebnislernen, Kleingruppenarbeiten, Lernreflexionen, kooperatives Lernen über Lernpartnerschaften, Time-Line und Praxistransfer.

Termine:

09. und 10. Mai 2012

04. und 05. Oktober 2012

Das Seminar findet in Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbuche Preis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Christa-Marie Münchow

Konflikte lösen lernen

Kernthemen:

- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Konfliktarten und -lösungen
- Konfliktodynamik
- Erkennen von Konflikten
- Zirkularität von Konflikten
- Eskalationsstufen von Konflikten
- Konflikte konstruktiv ansprechen
- Umgang mit Kritik
- Führen von Konfliktgesprächen
- Moderation von Mitarbeiterkonflikten



Für Führungskräfte ist es wichtig, Konflikte frühzeitig zu erkennen, um zu verhindern, dass diese eskalieren. Dabei ist es wichtig, Spannungen zwischen Mitarbeitern schnell zu erfassen, um gegebenenfalls intervenieren zu können. Ebenso bedeutsam ist es, die Sinne für das eigene Konfliktverhalten zu schärfen, um zu erspüren, wo man als Führungskraft in seiner Flexibilität eingeschränkt ist und zum Beispiel wichtige Punkte im Mitarbeiterverhalten nicht anspricht.

Zielsetzung:

Sie lernen Konflikte zu erkennen, Situationen zu klären, die Initiative zu ergreifen und Probleme zu lösen. Wir arbeiten mit Ihnen an Fallbeispielen aus Ihrer Praxis und analysieren die Ursachen der Konflikte. Wir helfen Ihnen, Konfliktlösungsstrategien zu entwickeln, ihr eigenes Konfliktverhalten zu reflektieren und neue Lösungswege zu erkennen.

Methodik:

Trainerinput, Bearbeitung von Praxisfällen, Gruppen und Einzelarbeiten, Feedbackgespräche

Termine:

20. und 21. Juli 2012

Die Seminare finden in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Claudia Leske

Den eigenen Plan B entwerfen



Die einzelnen Schritte

1. Loslassen - Was wollen Sie nicht mehr?
2. Der Blick auf die eigene Lebensgeschichte
3. Ihre Persönlichkeit - Wer sind Sie jetzt? Was macht Sie aus?
4. Die persönliche Zugrichtung - Wo wollen Sie hin?
5. Blockaden und Hindernisse ausräumen
6. Ressourcen finden - Wer und was kann Sie unterstützen?

Zielsetzung:

Sie empfinden ihr derzeitiges Leben nicht mehr als optimal aufgestellt? Sie wünschen sich mehr Sinn in Ihrem Leben? Sie suchen eine neue Herausforderung? Sie möchten etwas Neues in Ihr Leben bringen, wissen aber noch nicht genau was es sein soll? Sie rechnen mit einer Entlassung und wollen diese Situation nutzen, um sich einmal genau umzusehen, was es noch für Sie geben kann? Sie wissen, dass Sie viele Kompetenzen haben die Sie derzeit nicht nutzen? Dieses Seminar ist für alle Menschen gedacht, die sich beruflich oder privat neu aufstellen möchten und nicht wissen, wie sie vorgehen sollen, um mehr Klarheit in ihre Ziele zu bekommen.

Methodik:

Intensive Einzelarbeiten, Erfahrungsaustausch, Feedback, Coachingeinheiten, die Gruppe als Ideengeber, Trainer- Input

Termine:

20. und 21. Februar 2012

04. und 05. Juni 2012

Die Seminare finden in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Claudia Leske

ERFOLGsfaktoren für Frauen

Kernthemen:

- Sie lernen die unterschiedlichen Kommunikationscodes von Frauen und Männern kennen, erkennen typische weibliche Kommunikationsfallen und lernen, wie man sie umgeht
- Sie erkennen und erlernen den Umgang mit Rangordnung, Ritualen, Spielregeln und Statussymbolen
- Sie erhalten Tipps und Impulse wie Sie Ihr Selbstmarketing auf den beruflichen Bühnen verbessern und überzeugender wirken
- Sie entlarven Ihre Bremser und Antreiber und verschaffen sich Klarheit über Ihre Ziele
- Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch mit Kolleginnen und trainieren in angenehmer Atmosphäre mit maximal 16 Teilnehmerinnen bei zwei Trainerinnen



Wie Frauen ihre kommunikativen Fähigkeiten nutzen und karriererelevant einsetzen

Profitieren Sie vom Know-how und der Praxis-Erfahrung eines Top-Trainerinnen-Duos:

Fleißig sind Sie und sozialkompetent auch, können Sie Ihre klugen Kräfte auch entfalten? Im Berufsleben gilt: Gut sein alleine genügt nicht. Sie müssen es auch zeigen und auf sich aufmerksam machen.

Spielregeln und Formen der Selbstpräsentation zu erkennen, ist genauso wichtig wie Sprachverhalten, Ausstrahlung, Durchsetzungsvermögen. Dabei geht es immer auch um Kommunikation. Dass Frauen und Männer anders kommunizieren, ist kein Geheimnis. Bei diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick, worauf es bei der Kommunikation mit Männern ankommt, damit Sie Ihre Ziele erreichen.

Zielgruppe

Weibliche Führungskräfte, Abteilungsleiterinnen, Team- und Projektleiterinnen sowie Nachwuchskräfte, die im täglichen Berufsleben kompetent auftreten und ihr Selbstmarketing verbessern möchten.

Termine:

15. und 16. Juni 2012

02. und 03. November 2012

1. Tag: 10.00 bis 18.00 Uhr 2. Tag: 9.00 bis 17.00 Uhr

Am Ende des ersten Seminartages sind Sie herzlich zu einem Networking-Umtrunk eingeladen.

Die Seminare finden in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerinnen

Claudia Leske und Dr. Barbara Schneider

Bloss keine Meetings mehr



Kernthemen:

- So könnte es Spaß machen: Ihren eigenen Weg für Meetings finden
- Innere Haltung und Wirkung auf das Klima und die Ergebnisse
- Es beginnt bevor es beginnt, die Einladung als Werkzeug symbolischer Führung
- Beziehung und Dialoge herstellen, damit es in der Sache läuft
- Interessensunterschiede erkennen und moderieren
- Gelungener Umgang mit Macht und Hierarchie
- Mit Fragen einfach und wirkungsvoll zum Ziel
- Steuerung der gruppendynamischen Phasen in Meetings
- Meetingformate zum Mitnehmen – ausgesucht für Ihren Alltag
- Guten Umgang mit schwierigen Situationen und Teilnehmern finden

Meetings, Sitzungen und Workshops sind ein wichtiger Teil Ihres Jobs. Also ohne geht es nicht. Was wäre, wenn es auch anders als bisher geht? Es sogar auch Spaß machen könnte, Meetings und Workshops zu moderieren? Und nicht nur am Ende alle was gesagt haben, sondern mit dem Gefühl rausgehen: Diese Zeit hat sich gelohnt.

Zielsetzung:

Sie erfahren und erleben, wie Sie eine positive und produktive Besprechungskultur erzeugen können. Was Sie dafür tun können, damit echte Dialoge entstehen, sie Engagement erzeugen und wie Sie mit Ihrer inneren Haltung auf die Atmosphäre der Zusammenkunft einwirken können. Dazu lernen Sie die speziell auf Ihren Bedarf hin ausgesuchten Moderationstools und Meetingformate kennen und anwenden.

Methodik:

Vorabanfrage an die Teilnehmer nach individuellem Bedarf, danach wird das Training auf die Gruppe jeweils angepasst. Kurzvorträge als Input verbunden mit Praxisbeispielen, Kleingruppenarbeiten, Bearbeitung von Fallbeispielen, Kollegiale Fallberatung, erfahrungsorientierte Lernmethoden.

Termine:

21. und 22. Juni 2012

10. und 11. September 2012

Das Seminar findet in Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Christa-Marie Münchow

Changemanagement für Führungskräfte

Kernthemen:

- Erfolgsfaktoren im Veränderungsprozess
- 8 Phasen des Changemanagements
- Menschliche Reaktionen auf Veränderungen
- Vision, Ziele und Strategien entwerfen
- Quick wins generieren und kommunizieren
- Veränderungsvorhaben kommunizieren
- Veränderungsbotschaft entwickeln
- Beteiligungsstrategie entwerfen
- Umgang mit Komplexität im Wandel



Zielsetzung:

In Veränderungsprozessen wird Führungskräften viel abverlangt. Altes soll nicht mehr gelten, Neues klappt noch nicht oder ist noch nicht erfunden.

Sie erhalten professionelles Wissen über die unterschiedlichen Phasen in einem Changeprozess. Sie lernen mit Widerstand umzugehen und ihn im Vorfeld möglichst gering zu halten. Sie erstellen eine Beteiligungs- und Kommunikationsstrategie für Ihren Verantwortungsbereich. Sie erfahren, wie wichtig Vertrauen in einem Veränderungsprozess ist und wie Sie dieses Vertrauen erhalten.

Methodik:

Trainer-Input, Einzel- und Gruppenarbeit, Teamarbeit, Bearbeitung Ihrer konkreten Veränderungsvorhaben, Erfahrungsaustausch

Termine:

30. November und 01. Dezember 2012

Das Seminar findet in Jesteburg oder Hamburg statt.

Investition

Für Selbstzahler: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 499.- Euro inkl. MwSt.; dann 599.- Euro inkl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Firmentarif: Frühbucherpreis bis 6 Wochen vor dem Start der Veranstaltung 799.- Euro excl. MwSt.; dann 899.- Euro excl. MwSt. Im Preis inbegriffen sind Unterlagen und Pausengetränke.

Trainerin

Claudia Leske



A K A D E M I E
für Führung im Wandel

Am Lohof 25 | 21266 Jesteburg
Telefon 04183 975 69 69
Telefax 04183 975 69 67
office@akademie-fiw.de
www.akademie-fiw.de